

# **Point sur le Plan stratégique « Compétences Biotech 2010 »**

**Bioentrepreneur – MEDEC 2008**

**20 mars 2008**

# Cinq actions clés sur lesquelles s'engage le Leem pour forger les compétences de demain en biotechnologie

---

**Plan d'actions défini dans le cadre de l'étude sur l'emploi et la formation dans les biotechs santé (réalisée en 2005 par AEC Partners pour le Leem) :**

- **Renforcer le maillage des cursus scientifique et ingénieur aux cursus médical et pharmacie pour faire évoluer la démarche fondamentale de R&D**
- **Former les salariés des biotech aux cultures business et médicament par le montage d'un projet national de formation**
- **Mettre en place des solutions innovantes de type partage de personnel ou second élan de carrière afin d'aider les jeunes pousses à attirer des profils senior**
- **Promouvoir une charte de recommandations « Leem » destinées aux écoles et universités afin d'adapter les formations initiales aux besoins**
- **Adapter la responsabilité pharmaceutique à la Bioproduction afin de permettre le recours aux experts industriels adéquats**

# Etude « mutualisation des compétences en biotech » 2006 : enseignements clés

- Intégration/anticipation de compétences expérimentées: enjeu de pérennité pour les sociétés de Biotech
- Une appétence des entreprises mais des pratiques émergentes et peu structurées, et freins culturels
- Des besoins quantitatifs existants :  
    à 400 à 700 postes au niveau national pourraient être concernés à ce jour par la mutualisation des compétences
- Des besoins différenciés en fonction des stades de maturité des sociétés Biotech, et de multiples compétences identifiées pouvant être mutualisées
- Des ressources potentiellement disponibles pour trouver les profils adaptés : Entreprises du Médicament (« quadras » en 2ème élan de carrière, essaimage dans un cadre de PSE... ), secteur académique public, vivier des + de 55 ans (1 intérêt exprimé des entreprises du médicament)



# Positionnement des besoins en compétences « critiques »

- De multiples compétences identifiées pouvant être mutualisées
  - 14 métiers/compétences devant être exercées par des personnes très expérimentées :
    - \_ Responsable business et développement
    - \_ Expert brevets (PI)
    - \_ Responsable d'étude clinique
    - \_ Chargé de pharmacovigilance
    - \_ Assureur qualité
    - \_ Ingénieur informatique Bio-informatique
    - \_ Chercheur en Bio-informatique
    - \_ Galéniste
    - \_ Assureur qualité
    - \_ Ingénieur Bio informatique / Chef de projet informatique
    - \_ CEO
    - \_ CSO / Directeur médical
    - \_ Responsable de communication scientifique
    - \_ Responsable affaires réglementaires
  - 7 compétences de première expérience
    - \_ RH
    - \_ Juridique
    - \_ Communication et documentation
    - \_ Scientifique
    - \_ Qualité
    - \_ Informatique gestion système
    - \_ Bio informatique





# Les grandes étapes du projet dans chaque région

- Sensibiliser les entreprises du secteur et approfondir la connaissance du tissu de PME de biotechnologies santé dans les régions : PME de biotech et Big Pharma
- Valider les compétences mutualisables : besoins quantitatifs et qualitatifs (en terme de métier) : au moins 5
- Obtenir les engagements (adhésions) réels des PME : au moins 10
- Constituer un réseau de compétences, de personnes candidates à la mutualisation
- Elaborer un prototype d'entreprise de mutualisation : choix du statut juridique (ETTP ou autre), financement de l'entreprise et élaboration du prototype juridique
- Recruter des personnes à temps partagé : (objectif : 1 à 5 personnes)
- Contribuer à l'adaptation des profils mutualisables par la formation : besoins en formations identifiés
- Evaluer les résultats (indicateurs/unités de mesure), suivre les personnes embauchées et modéliser la méthode

## Mise en œuvre du projet

---

- Partenaires du projet en région Ile de France :  
DRIRE, DRTEFP, Conseil Régional, Medicen, Genopôle Evry, Paris Biotech, Biocitech, Adebiotech, Leem, OPCA C2P
- Partenaires du projet région Rhône- Alpes :  
DRIRE, DRTEFP, ARTEB, Lyonbiopôle, Conseil Régional, AFIPRAL, Leem, OPCA C2P
- Calendrier : avril 2008 - octobre 2009
- Entreprises intéressées par le recours au partage de personnel « pharma » en IDF et Rhône-Alpes : Contacter Elodie SENCIER au Leem ([esencier@leem.org](mailto:esencier@leem.org))

# Les formations offertes aux Biotech : programmation 2008

- 36 salariés formés en 2005, 68 en 2006 et 99 en 2007

- 6 stages de formation proposés :

Ø Étapes incontournables du développement et de la mise sur le marché d'un médicament biotech : 31 mars et 1er avril 2008 (IFIS)

Ø Management : les facteurs clés de succès pour développer ses équipes

2,3, 4 avril et 28,29,30 avril 2008 (IFG)

Ø Management de projet de produits innovants : R&D Biotech / Pharma  
28, 29 mai et 04 juin 2008 (Acriter)

Ø Communication en anglais avec ses partenaires internationaux  
14,15,28 mai et 10,11, 25 juin 2008 (Matrix) Consultants

Ø Prise de parole convaincante : 2,3 juin et 3 juillet 2008 (DOCENDI)

Ø Stratégie de l'entreprise et organisation dans les biotech : 7 avril, 13 et 14 mai 2008 (HEC)

- Objectifs 2008 : 200 personnes formées

- **Objectifs :**
  - ∅ Développer l'adéquation de l'offre de formation au regard des besoins en compétences des entreprises de biotechnologies,
  - ∅ Donner de la lisibilité aux jeunes et aux entreprises sur l'offre de formation initiale et sa cohérence avec les attentes des entreprises,
  - ∅ Favoriser l'intervention de professionnels dans les formations.
- **Moyen : Évaluation sur la base de critères précis recommandés par les professionnels :** enseignements professionnels, Insertion professionnelle, poids du stage dans la notation finale, présence des professionnels dans les jurys, évaluation de la formation...)
  - ∅ Inscription des formations par les directeurs de formation
  - ∅ Évaluation de ces formations selon les critères « Leem »
  - ∅ Avis des anciens étudiants formés et des entreprises utilisatrices sur la qualité de la formation
- **En ligne ce jour :** <http://www.formations-biotech.org>



[CHARTRE d'évaluation](#) | [Utilisation du Site](#) | [Autres sites](#) | [Mentions légales](#) | [Contact](#)

### Formations en biotechnologies

- Formations les mieux évaluées
- Formations les plus consultées
- Dernières formations inscrites
- Toutes les formations
- Recherche avancée
- Derniers avis des anciens étudiants
- Derniers avis des entreprises utilisatrices

DONNER SON AVIS

AJOUTER SA FORMATION

#### Se connecter au site

Login :

Mot de passe :

[Mot de passe oublié ?](#)

OK

Bienvenue sur le site Formations Biotech

**Bien choisir sa formation, une question d'avenir !**  
Lisez les avis et comparez les formations en biotechnologies santé inscrites sur le site.



### Les formations obtenant le meilleur score

#### Génie Physiologique Informatique

Bac +4/5 et au-delà

Université de Poitiers, Poitiers  
Cedex



Consultée : 96 fois  
Avis des entreprises utilisatrices : 0  
>> [Avis des anciens étudiants : 1](#)

#### Biotechnologies Pharmaceutiques et Management de projet

Bac +4/5 et au-delà

Université Montpellier 1-Faculté de Pharmacie-IUP Santé,  
MONTPELLIER Cedex 5



Consultée : 49 fois  
Avis des entreprises utilisatrices : 0  
>> [Avis des anciens étudiants : 1](#)

#### BIOTECH appliquées

Bac +4/5 et au-delà

Université de Sciences , Villeneuve  
d'Ascq



Consultée : 31 fois  
Avis des entreprises utilisatrices : 0  
Avis des anciens étudiants : 0

### Les 3 avis les plus favorables des anciens étudiants

#### Biotechnologies Pharmaceutiques et Management de projet

Avis de l'étudiant **Elody** ayant suivi la formation de 2006 à 2007

Bac +4/5 et au-delà

date avis :  
11/01/2008