Lancement GT Santé DD Centrale Santé

Profession: Bio-Entrepreneur 2009

Monsieur Jérôme Soistier

Fonction Président

Société Altadev

Le Développement Durable facteur d'innovation

•Le développement durable c'est « concilier performance économique, équité sociale et protection de l'environnement! »

•C'est prendre en compte des contraintes fortes à impacts forts:

- *Réchauffement climatique*
- *Crise financière*
- *Vieillissement de la population*
- *Croissance de la population*

•C'est analyser un processus, un département, une entreprise, un secteur à travers un nouveau prisme

•... et donc pouvoir tirer partie des nouvelles opportunités, nouvelles tendances, nouvelles demandes, et nouvelles obligations pour innover et générer une nouvelle croissance

•Ce que les Américains ont bien compris:

- Déjà beaucoup d'investissements et d'innovations dans des états précurseurs
- Déjà des entreprises fortement impliquées (Patagonia, Google, IBM, GE, etc.)
- Un des axes majeurs de la politique de Barack Obama (vers 3 millions d'emplois créés par l'économie verte d'ici 2012).

Sur lequel le secteur de la santé devrait capitaliser fortement

- La santé est un secteur clef pour le développement durable de toute société
  - une société ne peut espérer se développer durablement si elle n'assure pas à ses citoyens un bon niveau de santé
  - un impact considérable sur la qualité et la durée de vie
  - un secteur de pointe a fort effet d'entrainement sur de nombreuses filières

- Un secteur très concerné par les enjeux du développement durable
  - secteur majeur de l'économie, tant au niveau national, régional, départemental ou encore local
  - la santé a un fort impact écologique et social sur l'ensemble du territoire français

- Un secteur ayant un important rôle d'exemple à jouer
  - aider à la mise en place et au relais des bonnes pratiques,
  - jouer un rôle d'entraînement / de moteur

- Un secteur à fort enjeux
  - vieillissement des populations, croissance exponentielle des soins de conforts, apparition de nouvelles maladies, avancées des biotechnologies et maturité des technologies de l'information, etc.

Des véritables opportunités créatrices de valeur, d'emplois et de bien-être

•Revoir le cycle de vie du soin et la place du soin dans la vie et dans la ville pour améliorer l'efficacité des dispositifs et la satisfaction et la sécurité des patients.

•Utiliser les technologies de l'information et développer de nouvelles applications pour réduire les émissions de CO2 (transports), les coûts et faciliter la prise en charge de tous.

•Créer de nouveaux services et de nouveaux modes de prise en charge pour répondre aux nouvelles attentes et aux nouveaux besoins des patients.

•Identifier des nouvelles sources de molécules, capitaliser sur la prévention, pour réduire les impacts négatifs des médicaments.

•Développer les établissements du 21ième siècle, économes en énergie, idéalement positionnés sur le territoire, efficients, dans lesquels il fait bon vivre et travailler.

•Faire évoluer les métiers, les formations, pour adapter l'offre et les compétences à la demande.

•Réduire les coûts de fonctionnement d'un secteur qui n'a pas encore su repenser sa chaine de valeur globale.

Pour cela néanmoins des pre-requis

Ouvrir un secteur aujourd'hui cloisonné pour accroitre sa capacité à innover

- «Benchmarker» et étudier les meilleures pratiques, en France et à l'étranger

- Tirer parti des outils, réflexions, processus qui ont été développés avec succès dans des secteurs extérieurs au monde de la santé
  - Se focaliser sur la mise en œuvre de solutions ayant fait leur preuves (avec quelques customisations)
  - Faire appels à des intervenants extérieurs au secteurs

- Créer de la transversalité entre les différents acteurs du soins
  - Pour travailler sur des optimisations majeures au niveau de la chaine globale plutôt que sur des amélioration minimes à des niveaux individuels

- Tirer partie des travaux déjà entamés
  - Dans les pôles de compétences (Advancity, Medicen, Systematic)
  - Dans les fondations (Impact Santé) et syndicats professionnels (LEEM, FSM, FHF, FHP, etc.)
  - Dans les écoles et universités (Centrale santé, UPMC, HEC, etc.)

- Et surtout, intégrer à la réflexion des entreprises et des organisations périphériques qui jouent un rôle critique dans le cycle de vie du soin

Un « do tank » sur le DD facteur d'innovation en santé, au profit des patients et des populations

•Au sein de Centrale Santé

• Privilégiant des partenariats ad-hoc selon les sujets / thèmes abordés

• Regroupant des professionnels, des industriels, des établissements de santé, des industriels / sociétés de services d'autres secteurs, des organismes publics, des universitaires, des supports presse, des spécialistes du développement durable

• Motivés à l'idée d'innover et de faire changer les choses, au profits des patients et des populations

• Prêts à remettre en cause certaines convictions et « façons de faire »

• De la réflexion ... et de l'action

• Les Moyens et formes d'actions:

•Groupes de travail •Réalisation d'études •Benchmark internationaux	→	Publications Lobbying Support d'initiatives

Dont les principaux thèmes abordés pourraient être (soumis à confirmation avec le groupe de travail)

1. Définition et aménagements « santé » des outils et méthodologies Développement Durable développés dans d'autres secteurs, et notamment:
   - ACV
   - Bilan Carbone
   - Norme HQE
   - Politique de Gestion des ressources humaines
   - Plan de déplacement
   - Innovation DD par la valeur
   - ...

2. DD facteur d'innovations thérapeutiques

3. Accroître l'utilisation des TICs pour favoriser le Développement Durable en santé

4. Repenser une nouvelle organisation des soins et de nouveaux services à l'échelle du territoire (en lien avec les pôles de compétitivité) à travers le prisme du DD

Planning

- Lancement officiel: 13/03/09 - Bio Entrepreneur
- Constitution du groupe de travail – 30/04/09
- Identification / validation des thèmes 2009 / 2010 – 15/05/09
- Présentation des résultats et plans d'action – 15/01/10