

Présentation de la démarche d'évaluation des pôles de compétitivité

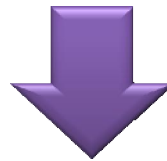
Forum Bio-Entrepreneur

20 Mars 2008

Les objectifs de la mission

Apporter au gouvernement français une aide à la décision quant aux modalités de l'action publique en faveur de sa politique des pôles de compétitivité :

- Sur les modalités d'intervention au niveau national
- Sur le soutien individuel aux pôles



Analyse de la cohérence
et de l'efficacité de la
politique nationale

Analyse des 71 Pôles :
Niveau de structuration
et résultats

Analyse des orientations
stratégiques pour le
dispositif

Deux niveaux d'évaluation

Qui s'enrichissent mutuellement

Evaluation des mesures nationales en faveur des pôles de compétitivité

Pertinence/cohérence

- Moyens affectés au regard des objectifs poursuivis
- Pertinence des trois catégories, zonage
- Cohérence avec les autres dispositifs visant à la stimulation de la R&D et de l'innovation
- Prise en compte des objectifs de développement durable

Mise en œuvre

- Analyse des dispositifs mise en place (en regard des dispositifs prévus par les CIADT de 2004 et 2005)
- Processus de sélection des pôles et projets – Modalités de financement
- Dispositif national de pilotage, animation régionale
- Système de suivi et d'évaluation des pôles

Premiers effets

- Résultats structurants pour les pôles et par thématique
- Attractivité des territoires
- Impact sur les synergies entre acteurs

Proposition d'amélioration, scénarios d'évolution possibles

Evaluation de chaque pôle de compétitivité

Analyse spécifique par pôle, tenant compte de l'antériorité des collaborations, du contexte local et international, de la dynamique des acteurs et couvrant notamment :

1. Stratégie économique du pôle
2. Evolution du périmètre du pôle 2005-2008
3. Animation et gouvernance
4. Implication des PME et création d'entreprises
5. Développement des projets de R&D
6. Synergie entreprises – recherche – établissements de formation
7. Ancrage territorial et effet réseau
8. Rayonnement commercial et international
9. Enjeux ressources humaines et formation
10. Projets structurants
11. Intégration d'objectifs de développement durable

Synthèse détaillée par pôle
Vision transversale des pôles et recommandations détaillées

11 axes d'évaluation du CCTP regroupés en 7 thèmes

Thèmes d'analyse

Axes réintégrés	Stratégie	Gouvernance Animation	Projets R&D	Ancrage territorial	PME	RH	DD
Évolution du périmètre du pôle 2005-2008	Évolution du périmètre géographique et thématique	Évolution des membres et de la représentation dans les instances		Partenariats avec autres pôles/centres de compétences			
Synergie entreprises – recherche – formation		Équilibre dans les instances Groupes de travail	Équilibre des partenariats dans les projets	Intégration dans les stratégies (recherche, université...); coordination avec réseaux régionaux (RTRA/S, incubateur...)	Parrainages PME / groupes et PME recherche		
Projets structurants				Intégration dans les stratégies des CT / Un des résultats de l'ancrage territorial			
Rayonnement international	Déclinaison internationale de la stratégie	Communication et actions du pôle à l'international		Partenariats avec acteurs régionaux pour déployer l'action internationale	Participation des PME		

Processus type pour l'évaluation d'un pôle

1. Identification des interlocuteurs et prise de contact

Direction du pôle

- Calage d'une journée d'évaluation
- Identification des interlocuteurs clés
- Communication des documents à envoyer pour la préparation

Représentants de l'Etat et services déconcentrés

- Identification des interlocuteurs pertinents (préfets, SGAR, DRIRE, DRAF, DRRT, etc.)

Collectivités territoriales

- Identification d'interlocuteurs (vision politique, responsable de la politique pôle...)

OSEO

Correspondant GTI

2. Collecte préliminaire (enquête en ligne et documents)

Grille d'évaluation en ligne

- remplie par gouvernance
- sert de base aux entretiens

Communication des documents clés

- **Stratégie du pôle**
 - dossier de candidature
 - note stratégique...
- **Structure**
 - contrat cadre / statuts
 - listes participants aux instances
 - missions de l'équipe
 - structure du financement...
- **Processus**
 - description des processus internes
 - fiche de sélection projets...
- **Premier bilan**
 - rapports d'activités
 - liste des projets...

3. Entretiens (sur la base des informations recueillies en 2.)

Entretiens dans les pôles : ~1 à 2 journées

- Président
- Secrétaire général
- 1 représentant Recherche du bureau
- 1 représentant Entreprise du bureau
- 1 représentant PME du bureau
- Equipe Animation
- Porteurs de projets (entreprises, laboratoires)...

Rencontres intervenants extérieurs : ~1 à 2 journées

- Collectivités territoriales
- Services déconcentrés de l'Etat
- OSEO
- Acteurs recherche, formation...

Etablir la liste des personnes à rencontrer et fixer les RDV

Déterminer les points clés à couvrir en entretien

Finaliser l'évaluation

Dates clés

Novembre : lancement de l'étude

Décembre : test de l'approche auprès de 4 pôles pilote

Début janvier : ouverture de l'enquête en ligne pour tous les pôles

Janvier à fin avril : évaluation des pôles

Mai-juin : synthèse et recommandations