

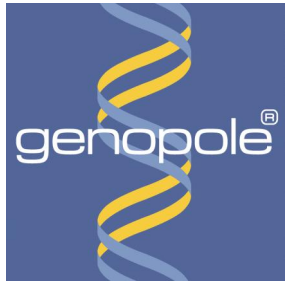
# **MUTUALISER LES RESSOURCES CRITIQUES : QUAND ON PRÉFÈRE RÉUSSIR ENSEMBLE PLUTÔT QUE DISPARAÎTRE SEUL !**

Profession : Bio-Entrepreneur 2008

Aymeric DUGRAY

Chargé de mission

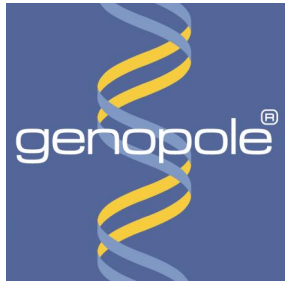
Genopole, Evry



Etape 1

# Constat

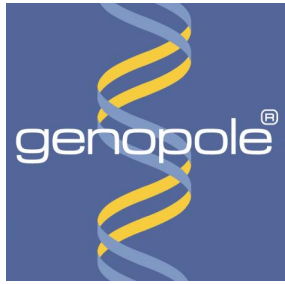
- Besoin de compétences afin de structurer et assurer le fonctionnement de l'entreprise
- Cette aide n'est pas toujours nécessaire à temps plein au sein de l'entreprise
- Contraintes temporelles et financières très fortes



Etape 1

# Les hypothèses

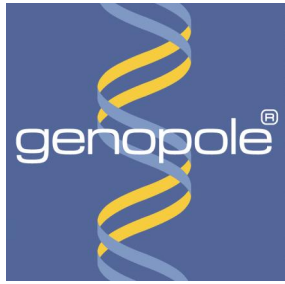
- Embaucher le profil au sein de l'entreprise
- Faire appel à un centre d'intérim
- Créer une structure adaptée permettant de partager ces compétences
  - Association
  - Entreprise de travail à temps partagé
  - Le groupement d'employeurs



Etape 1

# BioSupport

- Groupement d'employeurs (Loi 1901)
- Mise à disposition de personnels
- Création en 2005 :
  - 5 entreprises au démarrage
  - Embauche d'un DAF à temps plein

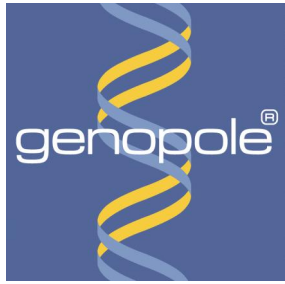


Etape 1

# BioSupport

le fonctionnement

- Adhésion des entreprises
- Engagement sur un an d'un nombre d'heures d'intervention
- Signature d'une convention de mise à disposition
- Constitution d'un fonds de garantie
- Facturation mensuelle du temps passé au sein de l'entreprise

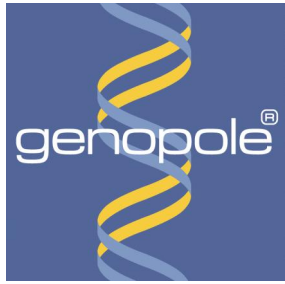


Etape 1

# BioSupport

2 ans après

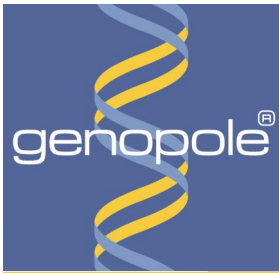
- 17 entreprises adhérentes
- Un DAF et une assistante comptable à temps plein
- Un ingénieur en informatique à temps plein
- Activité financièrement autonome et à l'équilibre



Etape 2

# Audit des besoins

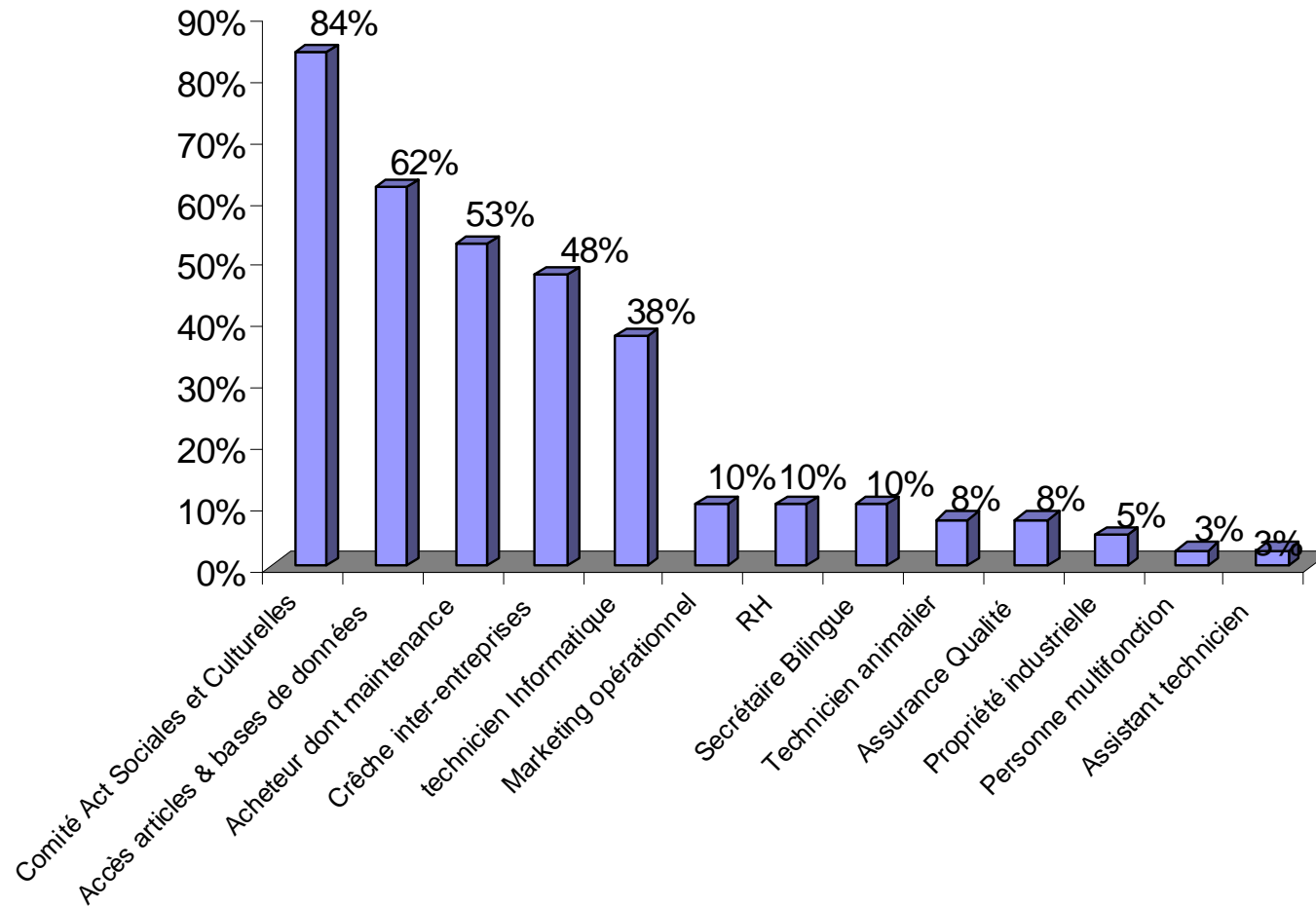
- En termes de compétences et de services
- 40 entreprises et laboratoires sollicités
- Les besoins exprimés concernent :
  - La vie du site
  - Le partage de compétences
    - Spécifiques Biotech (Assurance qualité, PI...)
    - Plus classiques (Maintenance, Administratif...)

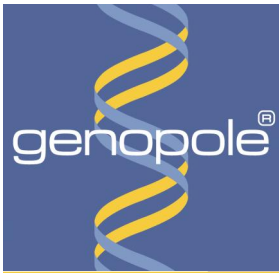


Etape 2

# Résultats 1/2

## 33 entreprises et 7 laboratoires



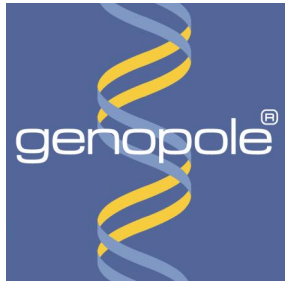


Etape 2

# Résultats 2/2

## 33 entreprises et 7 laboratoires

- Très fort intérêt (> 30%)
  - **84% Comité d'actions Sociales et Culturelles**
  - **62% Accès en ligne aux articles scientifiques et bases de données**
  - **53% Acheteur professionnel**
  - **48% Crèche**
  - **38% Technicien informatique**
- Autres (< 10%)
  - Marketing Opérationnel
  - Ressources Humaines
  - Secrétaire bilingue
  - Technicien animalier
  - Assurance Qualité
  - Propriété Industrielle
  - Assistant technicien



Etape 3

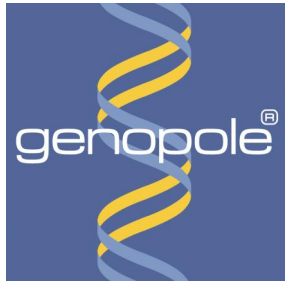
# Genopole Services

Structure ouverte aux entités publiques et privées

Objectifs :

- Partage de services et de compétences
- Gestion de la vie du site
- Equilibre financier

Structure juridique en cours de validation



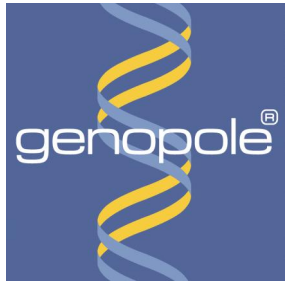
Etape 3

# Genopole Services

Les 1<sup>er</sup> axes de travail

## Réalisé :

- Accès en ligne aux articles scientifiques et aux bases de données
  - Pilote auprès des entreprises du site (fin 2007)
  - Négociation et abonnement au revues ScienceDirect (ELSEVIER)
  
- Mutualisation d'un ingénieur en informatique
  - Structuration et optimisation du système informatique
  - Mise à jour, accès haut débit, sécurisation, Backups...



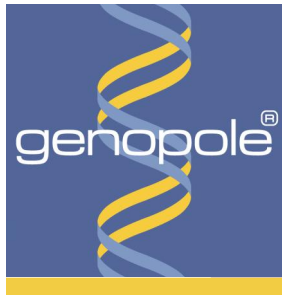
Etape 3

# Genopole Services

Les 1<sup>er</sup> axes de travail

En cours :

- Comité d'Actions Sociales et Culturelles
  - Constitution d'un comité de réflexion
  - Validation du modèle
  
- Négociateur professionnel pour les achats
  - Audit fin des besoins d'achats
  - Validation du modèle économique
  
- Maintenance Générale
  - Intervention directe sur les petits travaux
  - Gestion et suivi de la maintenance lourde



# Genopole Services

**Aymeric Dugray**  
**Genopole Evry**