

Point sur le Plan stratégique « Compétences Biotech 2010 »

Bioentrepreneur – MEDEC 2008

20 mars 2008

Cinq actions clés sur lesquelles s'engage le Leem pour forger les compétences de demain en biotechnologie

Plan d'actions défini dans le cadre de l'étude sur l'emploi et la formation dans les biotechs santé (réalisée en 2005 par AEC Partners pour le Leem) :

- **Renforcer le maillage des cursus scientifique et ingénieur aux cursus médical et pharmacie pour faire évoluer la démarche fondamentale de R&D**
- **Former les salariés des biotech aux cultures business et médicament par le montage d'un projet national de formation**
- **Mettre en place des solutions innovantes de type partage de personnel ou second élan de carrière afin d'aider les jeunes pousses à attirer des profils senior**
- **Promouvoir une charte de recommandations « Leem » destinées aux écoles et universités afin d'adapter les formations initiales aux besoins**
- **Adapter la responsabilité pharmaceutique à la Bioproduction afin de permettre le recours aux experts industriels adéquats**

Etude « mutualisation des compétences en biotech » 2006 : enseignements clés

- Intégration/anticipation de compétences expérimentées: enjeu de pérennité pour les sociétés de Biotech
- Une appétence des entreprises mais des pratiques émergentes et peu structurées, et freins culturels
- Des besoins quantitatifs existants :
 à 400 à 700 postes au niveau national pourraient être concernés à ce jour par la mutualisation des compétences
- Des besoins différenciés en fonction des stades de maturité des sociétés Biotech, et de multiples compétences identifiées pouvant être mutualisées
- Des ressources potentiellement disponibles pour trouver les profils adaptés : Entreprises du Médicament (« quadras » en 2ème élan de carrière, essaimage dans un cadre de PSE...), secteur académique public, vivier des + de 55 ans (1 intérêt exprimé des entreprises du médicament)



Positionnement des besoins en compétences « critiques »

- De multiples compétences identifiées pouvant être mutualisées
 - 14 métiers/compétences devant être exercées par des personnes très expérimentées :
 - __ Responsable business et développement
 - __ Expert brevets (PI)
 - __ Responsable d'étude clinique
 - __ Chargé de pharmacovigilance
 - __ Assureur qualité
 - __ Ingénieur informatique Bio-informatique
 - __ Chercheur en Bio-informatique
 - __ Galéniste
 - __ Assureur qualité
 - __ Ingénieur Bio informatique / Chef de projet informatique
 - __ CEO
 - __ CSO / Directeur médical
 - __ Responsable de communication scientifique
 - __ Responsable affaires réglementaires
 - 7 compétences de première expérience
 - __ RH
 - __ Juridique
 - __ Communication et documentation
 - __ Scientifique
 - __ Qualité
 - __ Informatique gestion système
 - __ Bio informatique



Les grandes étapes du projet dans chaque région

- Sensibiliser les entreprises du secteur et approfondir la connaissance du tissu de PME de biotechnologies santé dans les régions : PME de biotech et Big Pharma
- Valider les compétences mutualisables : besoins quantitatifs et qualitatifs (en terme de métier) : au moins 5
- Obtenir les engagements (adhésions) réels des PME : au moins 10
- Constituer un réseau de compétences, de personnes candidates à la mutualisation
- Elaborer un prototype d'entreprise de mutualisation : choix du statut juridique (ETTP ou autre), financement de l'entreprise et élaboration du prototype juridique
- Recruter des personnes à temps partagé : (objectif : 1 à 5 personnes)
- Contribuer à l'adaptation des profils mutualisables par la formation : besoins en formations identifiés
- Evaluer les résultats (indicateurs/unités de mesure), suivre les personnes embauchées et modéliser la méthode

Mise en œuvre du projet

- Partenaires du projet en région Ile de France :
DRIRE, DRTEFP, Conseil Régional, Medicen, Genopôle Evry, Paris Biotech, Biocitech, Adebiotech, Leem, OPCA C2P
- Partenaires du projet région Rhône- Alpes :
DRIRE, DRTEFP, ARTEB, Lyonbiopôle, Conseil Régional, AFIPRAL, Leem, OPCA C2P
- Calendrier : avril 2008 - octobre 2009
- Entreprises intéressées par le recours au partage de personnel « pharma » en IDF et Rhône-Alpes : Contacter Elodie SENCIER au Leem (esencier@leem.org)

Les formations offertes aux Biotech : programmation 2008

- 36 salariés formés en 2005, 68 en 2006 et 99 en 2007

- 6 stages de formation proposés :

Ø Étapes incontournables du développement et de la mise sur le marché d'un médicament biotech : 31 mars et 1er avril 2008 (IFIS)

Ø Management : les facteurs clés de succès pour développer ses équipes

2,3, 4 avril et 28,29,30 avril 2008 (IFG)

Ø Management de projet de produits innovants : R&D Biotech / Pharma
28, 29 mai et 04 juin 2008 (Acriter)

Ø Communication en anglais avec ses partenaires internationaux
14,15,28 mai et 10,11, 25 juin 2008 (Matrix) Consultants

Ø Prise de parole convaincante : 2,3 juin et 3 juillet 2008 (DOCENDI)

Ø Stratégie de l'entreprise et organisation dans les biotech : 7 avril, 13 et 14 mai 2008 (HEC)

- Objectifs 2008 : 200 personnes formées

- **Objectifs :**
 - ∅ Développer l'adéquation de l'offre de formation au regard des besoins en compétences des entreprises de biotechnologies,
 - ∅ Donner de la lisibilité aux jeunes et aux entreprises sur l'offre de formation initiale et sa cohérence avec les attentes des entreprises,
 - ∅ Favoriser l'intervention de professionnels dans les formations.
- **Moyen : Évaluation sur la base de critères précis recommandés par les professionnels :** enseignements professionnels, Insertion professionnelle, poids du stage dans la notation finale, présence des professionnels dans les jurys, évaluation de la formation...)
 - ∅ Inscription des formations par les directeurs de formation
 - ∅ Évaluation de ces formations selon les critères « Leem »
 - ∅ Avis des anciens étudiants formés et des entreprises utilisatrices sur la qualité de la formation
- **En ligne ce jour :** <http://www.formations-biotech.org>



CHARTRE d'évaluation | Utilisation du Site | Autres sites | Mentions légales | Contact

Formations en biotechnologies

- Formations les mieux évaluées
- Formations les plus consultées
- Dernières formations inscrites
- Toutes les formations
- Recherche avancée
- Derniers avis des anciens étudiants
- Derniers avis des entreprises utilisatrices

DONNER SON AVIS
AJOUTER SA FORMATION

Se connecter au site

Login :

Mot de passe :

[Mot de passe oublié ?](#)

OK

Bienvenue sur le site Formations Biotech

Bien choisir sa formation, une question d'avenir !
Lisez les avis et comparez les formations en biotechnologies santé inscrites sur le site.



Les formations obtenant le meilleur score

Génie Physiologique Informatique
Bac +4/5 et au-delà

Université de Poitiers, Poitiers
Cedex



Consultée : 96 fois
Avis des entreprises utilisatrices : 0
>> [Avis des anciens étudiants : 1](#)

Biotechnologies Pharmaceutiques et Management de projet
Bac +4/5 et au-delà

Université Montpellier 1-Faculté de Pharmacie-IUP Santé,
MONTPELLIER Cedex 5



Consultée : 49 fois
Avis des entreprises utilisatrices : 0
>> [Avis des anciens étudiants : 1](#)

BIOTECH appliquées
Bac +4/5 et au-delà

Université de Sciences , Villeneuve d'Ascq



Consultée : 31 fois
Avis des entreprises utilisatrices : 0
Avis des anciens étudiants : 0

Les 3 avis les plus favorables des anciens étudiants

Biotechnologies Pharmaceutiques et Management de projet
Avis de l'étudiant **Elody** ayant suivi la formation de 2006 à 2007

date avis :
11/01/2008

Bac +4/5 et au-delà